

**Татарстанская республиканская организация Общероссийского
Профсоюза образования
Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образова-
ния Вахитовского Приволжского районов города Казани**

Внесение дополнений и изменений к коллективному договору на 2024-2027 годы

*Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 194 комбинированного вида»
Приволжского района г. Казани*

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ			
в ГКУ ЦЗН РТ			
цз.	30	04	419 FD
30.	апреля	2015 г.	
Должность будущий исполнитель			
кп. Кулешова Ю.Н.,			
подпись		расшифровка	

Регистрационный № _____ от _____ 2025 г.
В ГКУ «Центр занятости населения РТ»

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Регистрационный № _____ от _____ 2025 г.

в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов города Казани

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также, в ходе проведенных коллективных переговоров **, общего собрания работников** (протокол от 29.04.2025 года № 3 стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор МАДОУ «Детский сад № 194» на 2024-2027 годы следующие дополнения и изменения.

РазделI. Общие положения

Пункт1.2.дополнить абзацем следующего содержания

«Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики развитии социального партнерства на **2025-2027 годы**»

РазделIII.Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

Пункт3.2.16.изменить содержание, изложив его в следующей редакции:

«Руководствоваться в целях ограничения и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудовых договоров с педагогами, воспитателями дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками **Приказом Министерства просвещения от 6 ноября 2024г.№779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования».**

Пункт 3.2.17изложить в следующей редакции:

«Вести оформление, заполнение документов и отчётов педагогических работников в соответствии с нормативным перечнем документов педагогических работников и должностной инструкцией работника»

РазделV.Оплата и нормирование труда

Пункт5.3.дополнить абзацем следующего содержания

Пункт5.3.1.после слов...в целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента РФ от 07мая2012года№597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, дополнить абзацами следующего содержания

«по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок,

условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются нормативными правовыми актами ИК МО г.Казани и локальными нормативными актами образовательной организации».

Пункт5.3.2.дополнить абзацем следующего содержания

«-выплаты компенсационного характера педагогическим работникам дополнительные виды работ;

-выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников(обучающихся);

-выплаты компенсационного характера за работу (в образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях;

-выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы».

При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников образовательной организации с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию».

Пункт5.5.дополнить абзацем следующего содержания

Работа в выходной день и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

-работникам, труд которых оплачивается по дневным часами часовым ставкам,

-в размере не менее двойной или часовой тарифной ставки;

-работникам, получающим оклад (должностной оклад) – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работав выходной или не рабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа вне рабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Дополнить пунктом5.20.следующего содержания

Стороны рекомендуют:

При определении количества штатных единиц должность уборщика служебных помещений устанавливать из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади, но не менее 0,5 должности на каждую образовательную организацию.

Дополнить пунктом 5.21. следующего содержания

В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии стороны договорились считать приоритетным направлением на период действия коллективного договора неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе проведение своевременной индексации их заработной платы, осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности заработной платы.

5.20.1.Осуществлять систематический анализ данных по материальному положению, выплате заработной платы работниками оперативно информировать Управление образования ИК МО города Казани Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского района города Казани об итогах и принятия следующих мер в пределах своей компетенции.

5.20.2.Систематически проводить мониторинг соответствия показателей заработной платы педагогических работников общеобразовательных, дошкольных образовательных организаций, педагогов учреждений дополнительного образования целевым показателям, установленным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012года№597 «О мерах по реализации государственной политики» и от 01.06.2012 года№761«О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и оперативно информировать Управление образования ИК МО города Казани и Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского района города Казани об итогах и принятия следующих мер в пределах своей компетенции.

Расходы на оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций города Казани, включаемые в нормативы, устанавливаемые в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 3 Закона РТ «Об образовании», не могут быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в Республике Татарстан.

5.20.3.Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период(год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учетом норм Положения Постановление КМРТ от 31.05.2018г.№412).

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась

(включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени. Выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19июня 2000 года№82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.

В пределах выделенного Фонда оплаты труда образовательная организация (в соответствии с нормативами) устанавливает штатное расписание и определяет должностные обязанности работников.

Дополнить пунктом 5.22.следующего содержания

Республиканская организация Профсоюза и Территориальная организация профсоюза:

1.Оказывают бесплатную методическую, юридическую и практическую помощь членам профсоюза по защите их социально-экономических, трудовых прав, в том числе и при обращении в судебные инстанции.

2.Обеспечивают издание информационно-методических материалов, обучение профсоюзного актива по вопросам оплаты труда, трудового законодательства и норм социального гострахования.

РазделVI.Охрана труда и здоровья

Пункт 6.2.13.дополнить абзацем следующего содержания

Согласно ст.185 Трудового кодекса РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, с охраняется средний заработка по месту работы.

Работодатель обязан на период прохождения периодического медицинского осмотра освободить работника от работы с сохранением за ним рабочего места и среднего заработка.

В случае если количество часов, приходящихся на прохождение медицинского осмотра, оказалось меньше рабочего времени, установленного графиком сменности, работодатель имеет право инициировать возврат сотрудника на рабочее место. Порядок и условия, при которых сотруднику необходимо будет прибыть на рабочее место в дни, в которые проводился обязательный периодический медицинский осмотр, прописываются в локальном акте организации с обязательным учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

В соответствии со статьей 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право **на освобождение от работы на один рабочий день** один раз в три года с **сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка**.

Работодатель обязан предоставить им рабочий день, который целиком подлежит оплате и, в день прохождения диспансеризации сотрудник не обязан возвращаться после диспансеризации на рабочее место не зависимо от количества часов, которые были затрачены на диспансеризацию.

При выявлении у работника медицинских противопоказаний допуск к работе не осуществляется сразу после медицинского обследования.

Работодатель имеет право отстранить работника от работы при выявлении медицинских противопоказаний, издав приказ об отстранении. Время отстранения оплачивается как простой по причинам, независящим от работодателя и работника.

После получения результатов экспертизы при наличии подходящих вакансий работодатель обязан направить работнику предложение о переводе на другую работу, которую работник сможет выполнять с учётом его состояния здоровья. Если работник нуждается в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается

Работодатель вправе допустить отстранённого работника к работе только в случае устранения причин, послуживших основанием для отстранения.

Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Дополнить пунктом 7.2.7. Предоставлять руководителям методических объединений педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, руководителям городских целевых групп дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней.

Дополнить пунктом 7.7. следующего содержания

Участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов Профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.

Приложение №8 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации»

В Раздел II. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией внести изменения в пункт 2.1. и в таблицу:

«2.1.В соответствии с отраслевым Соглашением на 2024-2026гг., заключенным между Общероссийским Профсоюзом образования и Министерством просвещения Российской Федерации, квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. №196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее- Порядок), учитываются в следующих случаях:

-при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета(дисциплины);

-при возобновлении работы в должности, по которой установлена категория, независимо от перерывов в работе;

-при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также учреждений и организаций, не являющимися образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком;

-при установлении уровня оплаты труда на должностях, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель-воспитатель, старший педагог дополнительного образования-педагог дополнительного образования, старший методист-методист, старший инструктор-методист-инструктор-методист, старший -тренер преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория;

-при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности) в следующих случаях:

Должность , по которой установлен а квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться категория, установленная по должности, указанной в графе №1
Учитель, преподаватель	Воспитатель(независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования(присоединение профиля кружка, направления дополнительной работы по профилю основной работы), учитель, преподаватель, ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета(например, валеология как часть курса биологии, или профильные темы по медицинской подготовке из курса «Основы безопасности жизнедеятельности Родины»), тьютер, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
Преподават	Учитель, преподаватель, ведущий занятия со обучающимися по курсу «Основы бе

ель- организато росновбезо пасностииз ащитыРоди ны	зопасностизащитыРодины»,«Допризывнаяподготовка»сверхучебнойнагруз ки,входящейвосновныедолжностныеобязанности; учитель,преподавательфизкультуры(физическоговоспитания),руководитель физическоговоспитания
Руководите льфизичес коговоспита ния	Учитель,преподавательфизкультуры(физическоговоспитания),инструкторпо физкультуре;учитель,преподаватель,ведущийзанятияизкурса««Основыбезоп асностииззащитыРодины»(ОБЗР)
Мастерпро изводствен ногообучен ия	Учительтруда(технологии),преподаватель,ведущийработупоаналогичнойспе циальности,инструкторпотруду,педагогдополнительногообразования(поана логичномупрофилю)
Учительтру довогообуч ения(техно логия)	Мастерпроизводственногообучения,инструкторпотруду
Учитель— дефектолог, учитель- логопед,пед агог- психолог	Учитель,осуществляющийобразовательнуюдеятельностьвобщеобразователь ныхорганизациях,специальном(коррекционном)образовательномучреждени идляобучающихся(воспитанников)сограниченнымивозможностямиздоровья (независимоотпреподаваемогопредметавначальныхклассах) воспитатель,педагогдополнительногообразования(присовпадениипрофилякружка,направленияидополнительнойработыспрофилемработыпоосновнойдолж ности); педагог-психолог

Пункт 2.2.дополнить абзацем следующего содержания:

Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории, сохраняется работодателем при наличии средств на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности в случае, если срок действия квалификационной категории истек в течение двух лет с момента увольнения по собственному желанию с последнего места работы в связи с выходом на пенсию по старости. **Данная льгота однократная.**

Руководитель образовательной организации

Заведующий

МАДОУ «Детский сад № 194» _____ Зайцева Л.Ф.

(подпись)

(ФИО)

Председатель первичной профсоюзной

Организации МАДОУ «Детский сад № 194» _____ Ильина Е.В.

(подпись) (ФИО)

Дата «29» апреля 2025г.

пропущено и скреплено печатью

Л.Ф.

листов,

Заведующий МАДОУ № 194

Л.Ф.

Записи Л.Ф.

